

# Meer met mensen



heeft impact op

- ✓ Kwaliteit
- ✓ Kostenbeheersing
- ✓ Continuïteit
- ✓ Productiviteit
- ✓ Concurrentiekracht

## Werk & organisatie kenmerken

Het aangaan van een sociaal contract als basis voor een open dialoog en communicatie over vitaliteit, arbeidsklimaat en arbeidsomstandigheden.



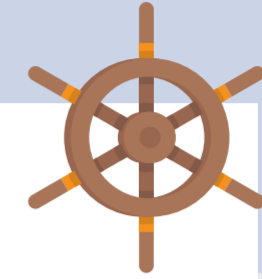
## Leiderschap & identificatie

Vormen van ambitie, doelen, cultuur en waarden waarmee medewerkers zich kunnen identificeren.



## Sturing

De wijze waarop de organisatie wordt bestuurd in relatie tot duurzame inzetbaarheid en vitaliteit.



## Vitaal ondernemen

## Vitaal werken

### Gezondheid

Het vermogen je aan te passen en regie te voeren op het gebied van leefstijl, lichamelijke en geestelijke gezondheid.



### Competenties & leerbereidheid

Voortdurend ontwikkelen van talenten, kennis, ervaring en vaardigheden om fit-for-the-job te blijven.



### Motivatie & zelfsturing

Medewerkers komen het best tot hun recht als zij gemotiveerd zijn en verantwoordelijkheid nemen in het realiseren van persoonlijke en organisatie doelen.



- ✓ Identiteit
- ✓ Welbevinden
- ✓ Inzetbaarheid
- ✓ Verdien capaciteit
- ✓ Kwaliteit van leven

heeft impact op

aenk.nl

“Samen een duurzame bijdrage leveren aan het versterken van de **kracht** van mensen, organisaties en de samenleving”